

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

RIUNIONE RSU DEL 26.06.2025

Presenti: Ardito, Boccadifuoco, Boero, Bologna, Bonfà, Castellano, Forgia, Perelli, Severini, Spisa, Stringa, Traverso, Ferrando (dalle 11.40)

Assenti giustificati: Bruzzone, Risso

OdG

- Comunicazioni
- Modalità di presentazione nuova RSU ai colleghi e ratifica accordo sulla valorizzazione
- Discussione su problematiche inerenti a modifiche in ambito informatico
- RLS: definizione modalità di nomina o elezione, eventuali regole condivise
- Riepilogo adesioni gruppi di lavoro
- Accordo su smart working
- Varie ed eventuali

Comunicazioni

- È stato sentito l'ufficio concorsi in merito alle progressioni verticali da operatore a collaboratore: è stato comunicato che stanno lavorando al bando e che prevedono un'uscita entro l'estate, ma senza una data certa. Si è deciso di chiedere ragguagli all'amministrazione per chiarire quanto sostenuto al tavolo del 4 giugno scorso riguardo una presunta imminenza dell'uscita del bando.
- Sulla gestione delle comunicazioni che arrivano via posta alla RSU si è deciso che la segreteria ne prenda visione e proceda con una risposta o proceda al confronto con gli altri componenti nei casi più complessi.
- Il collega Giorgio Pernigotti, presente come uditor, comunica alla RSU che è stato designato da ANIEF, sindacato rappresentativo, come nuovo rappresentante territoriale.

Modalità di presentazione nuova RSU ai colleghi e ratifica accordo sulla valorizzazione

- Si è deciso di procedere con un'assemblea a distanza e in urgenza per aggiornare le colleghe e i colleghi sulla ratifica dell'accordo sulla valorizzazione vista la richiesta dell'amministrazione di firmarlo a stretto giro. Verranno illustrate le motivazioni che hanno indotto la RSU alla firma della pre-intesa che ricalca l'accordo sottoscritto lo scorso anno, pur con una nota a verbale di impegno a rivedere i criteri nel 2025 in un'ottica perequativa. L'assemblea sarà utile per raccogliere suggerimenti e osservazioni in un'ottica auspicabilmente migliorativa per l'accordo del 2025 (distribuzione dei fondi tra Aree professionali/ex "categorie", divisione in fasce, utilizzo della valutazione individuale). Verificata la disponibilità delle persone presenti si è deciso di fissare l'incontro per il giorno 1° luglio dalle 10 alle 12 sul canale Teams dedicato. Carmen Spisa farà da portavoce per la RSU.
- Vista la natura emergenziale della prima assemblea si è deciso di indire una seconda assemblea a settembre in cui ci sarà la presentazione ufficiale della nuova composizione RSU. L'incontro sarà in presenza con possibilità di collegamento da remoto. Della riunione verrà data comunicazione con largo anticipo e si potranno in evidenza le tematiche più impellenti su cui l'azione sindacale potrebbe incidere per raccogliere possibili suggerimenti da parte delle colleghe e dei colleghi.

Discussione su problematiche inerenti a modifiche in ambito informatico

- Al di là dell'opinabile scelta dell'Amministrazione del passaggio massivo su piattaforma Microsoft, si mette in luce l'aspetto critico della mancanza di personale tecnico sufficiente a sopperire alle necessità legate al passaggio tecnologico e all'adeguato supporto ai colleghi, con conseguente danno al benessere lavorativo dell'intera comunità. Per tale motivo Matteo Stringa formulerà una bozza di richiesta di chiarimento all'amministrazione con specifico riferimento alle risorse umane che intende mettere a disposizione per alleviare i disagi e garantire efficacia a tutta l'operazione.

RLS: definizione modalità di nomina o elezione, eventuali regole condivise

- A seguito alla bozza di Stefano Boero di un Regolamento per la nomina e il funzionamento RLS, tutti i componenti della RSU sono stati invitati a fare proposte di modifiche e/o integrazioni per chiarire i punti più complessi. In particolare, è stata chiesta una riflessione per quanto riguarda la specificità del nostro Ente e la possibile incompatibilità di ruoli che, anche se non direttamente coinvolti nel sistema di verifica e controllo della sicurezza, coincidendo con incarichi di responsabilità, possono indurre a valutazioni di cui è necessario tenere conto rispetto all'opportunità di far parte o meno delle RLS.

Riepilogo adesioni gruppi di lavoro

- Sulla base delle disponibilità già ratificate nella riunione della RSU dello scorso 5 giugno è stata rinnovata la richiesta di nuove adesioni ai Gruppi di lavoro su:
 - precariato e criteri di distribuzione del personale nelle strutture;
 - proposta di Regolamento sulla mobilità interna.

Cinzia Forgia si è data disponibile ad entrare a far parte del gruppo di lavoro sul precariato. I due gruppi sono stati quindi invitati a coordinarsi per cominciare a discutere sui temi proposti.

I gruppi sono così costituiti:

- 1- Boero, Bologna, Bonfà, Forgia e Traverso.
- 2- Bologna, Perelli, Spisa e Traverso.

Accordo su smart working

- Vista la scadenza del contratto individuale per il lavoro agile nel prossimo mese di settembre e considerando che lo scorso anno la modulistica per la sottoscrizione degli accordi individuali per lo smart working e per il lavoro da remoto era uscita nei primi di agosto, si è deciso di procedere con una nota urgente RSU per proporre un aggiornamento della disciplina nell'ordine di una maggiore elasticità e uniformità nell'uso dello strumento anche in un'ottica di conciliazione tra lavoro e vita personale. Entro la prossima riunione RSU, fissata il 4 luglio, Daniele Severini preparerà una bozza di nota urgente da sottoporre all'Amministrazione e verranno esaminate ulteriori proposte.

La riunione termina alle ore 12.00.